

### Internaționalizarea demersurilor de formare a cadrelor didactice

#### CATEGORIA DE CONCURS

“Dezvoltarea de proiecte de formare a cadrelor didactice”  
și/sau

“Derularea de proiecte finanțate prin fonduri europene”

Proiectul *Training4EQuality Package (T4EQUIP)* a pornit de la premisa că *Un singur om nu poate schimba o instituție, un sistem, dar, cu cât vor fi mai mulți...*, schimbarea poate deveni efectivă. Proiectul a fost implementat la nivelul Colegiului Național Calistrat Hogaș din Piatra Neamț, în strânsă legătură cu țintele strategice și cu obiectivele instituționale prevăzute în PDI. Scopul urmărit a fost acela de a asigura internaționalizarea demersurilor instituționale destinate managementului resurselor umane și managementului calității.

Proiectul a primit sprijin financiar din fonduri ale Comisiei Europene, gestionate de ANPCDEFP, în cadrul programului Erasmus+, Acțiunea cheie K1 - Mobilitatea persoanelor în scop educațional, Tipul acțiunii - Mobilitate pentru personalul din învățământul școlar, numărul de referință al proiectului: 2014-1-RO01-KA101 – 001246.

Prin acest proiect s-a urmărit ameliorarea acțiunii factorilor de presiune internă și externă prin formarea și dezvoltarea unui set complex de competențe personale și profesionale ale personalului și s-a răspuns nevoii instituționale de a-și consolida demersurile strategice pe o resursă umană eficientă. Proiectul a implicat următoarele etape: selecția participanților, pregătirea pentru mobilități, organizarea și desfășurarea programelor de formare europene, exploatarea și integrarea rezultatelor individuale ale formării la nivelul instituției.

Activitățile de formare au fost organizate pe 2 arii de intervenție: *Transdisciplinaritate și interactivitate în demersurile educaționale* (TIC pentru colaborare, predare și învățare fundamentate pe metoda proiectului; Intervenții educaționale de tip outdoor; Conținuturi (inter)culturale pentru predarea-învățarea limbilor străine; Conținuturi (inter)culturale pentru predarea-învățarea istoriei, geografiei, științelor sociale și a științelor naturii) și *Colaborare în vederea ameliorării mediului socio-afectiv al școlii* (Construirea unui sistem de relații interumane axat pe eficiență. Managementul conflictelor; Dinamica grupurilor și competențe sociale în clasă).

Pentru organizarea activităților de formare, instituția noastră a colaborat cu parteneri externi, furnizori de formare cu expertiză, respectiv: Smart Solution Ltd – Malta, Oxford World Theatre – UK, CHAIN – Olanda, Skupina Primera – Slovenia, European Bridges Consulting – Finlanda, A PAR – Portugalia.

La fiecare dintre cele 6 fluxuri de mobilitate organizate au participat între 3-5 persoane din instituție. Numărul total de participanți direcți a fost de 24, între care 22 de profesori, informaticianul și psihologul școlar, asigurându-se astfel reprezentarea la toate nivelele instituționale vizate.

Activitățile desfășurate au permis atingerea obiectivelor, transformarea lor în rezultate:

1. Formarea competențelor cadrelor didactice de a utiliza metodologii și instrumente adecvate dezvoltării la elevi a unor competențe pentru secolul XXI.
2. Creșterea capacității cadrelor didactice de a organiza activități integrate de predare – învățare a diferitelor discipline.
3. Încurajarea cooperării dintre profesorii care predau discipline diferite și a inițiativelor de organizare a unor demersuri educaționale interdisciplinare, transcurriculare.
4. Îmbunătățirea calitativă, diversificarea și creșterea atractivității ofertei curriculare.

### Colegiul Național "Calistrat Hogaș" Piatra-Neamț

5. Creșterea capacității personale și profesionale a resurselor umane ale școlii de a relaționa eficient și de a interveni pentru detensionarea zonelor de polarizare și discriminare care generează conflicte.

6. Creșterea capacității individuale a cadrelor didactice de a sprijini efortul instituțional de implementare a reformei în educație, în condițiile interiorizării corecte a politicilor și strategiilor naționale și europene.

Proiectul a favorizat îmbunătățiri ale nivelurilor de competență profesională ale personalului, creșterea capacității resurselor umane de a se adapta la expectanțele naționale și europene din domeniul educației, de a participa la ameliorarea mediului psiho-social din școală și la optimizarea demersurilor formative destinate elevilor.

Elementul de originalitate al acestui proiect a fost abordarea integrată a nevoilor individuale și instituționale, cărora li s-au oferit, prin pachetul de formare propus, soluții europene. Prin intermediul proiectului, instituția și-a dovedit capacitatea managerială de a sprijini formarea continuă a personalului, de a crea noi oportunități, de a identifica și utiliza surse de finanțare care să eficientizeze resursa umană prin facilitarea unor experiențe de formare europene.

Pagini web ilustrative:

- <https://sites.google.com/site/erasmusplust4equip/> (site)
- <https://sites.google.com/site/erasmusplust4equip/faqs> (site – activități proiect și acțiuni de diseminare, program Conferință, Newsletters)
- <https://sites.google.com/site/erasmusplust4equip/our-mission> (site - parteneri, lista beneficiarilor de mobilități)
- <http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/projects/eplus-project-details-page/?nodeRef=workspace://SpacesStore/163c1c17-8c67-45e8-9720-8be2e986c2cc> (descrierea proiectului pe site-ul CE)
- <http://iteach.ro/experiencedidactice/formare-continua-prin-programul-erasmus> (articol)
- <http://www.slineamt.ro/apostolul/wp-content/uploads/2016/06/Apostolul-188.pdf> (articol)
- <http://en.calameo.com/read/004897850570bac8adbf7> (Ghid)
- <https://www.luminpdf.com/viewer/Ee83bNZDwPPX3WQgj/share?sk=67ba50ba-091b-4bec-a307-0b031be1b52e> (eBook)